



Notificación de Acción Posterior

Por Qué Ha Recibido Esta Notificación

Su empleador, **The Service Companies, Inc.**, utiliza E-Verify para confirmar la elegibilidad de empleo en Estados Unidos. E-Verify compara la información que proporcionó en su Formulario I-9, Verificación de Elegibilidad de Empleo, con los registros oficiales del gobierno. La información que su empleador ingresó de su Formulario I-9 en E-Verify no coincide con los registros disponibles en el Departamento de Seguridad Nacional y la Administración del Seguro Social (SSA), lo que resultó en una discrepancia, también llamada No Confirmación Tentativa (TNC).

Motivos de la Discrepancia

SSN no coincide: El nombre y/o fecha de nacimiento ingresado para el empleado no coincide con los registros de la Administración del Seguro Social. No confirmación tentativa de DHS. La información que se ingresó sobre este empleado no coincide con los registros del DHS. No

Fecha de la Discrepancia: 07/29/2022

N° Caso E-Verify: 2022210003407EC

Esto no significa necesariamente que usted no está autorizado a trabajar en Estados Unidos. Hay muchos motivos posibles para que E-Verify no haya podido confirmar su información con los registros disponibles listados en <https://www.e-verify.gov/es/discrepancia>.

Tome Medidas para Resolver la Discrepancia

Paso 1: Revise su información para que se asegure de que fue ingresada correctamente.

Apellido: Hernandez

Nombre: Julio

Mes y Año de Nacimiento: 12/1991

N° de Seguro Social: 629-23-5978

Número A o Número de USCIS: A090393471

Si su información está correcta proceda al paso 2. Si hay errores, muéstreselos a su empleador para que pueda generar un nuevo caso de E-Verify con la información correcta. No es necesario que tome ninguna otra acción.

Paso 2: Decida si quiere resolver su caso E-Verify y marque su decisión:

☐ Tomaré medidas para resolver esta discrepancia según las instrucciones en esta notificación.

O

☒ No voy a tomar acción para resolver esta discrepancia. Entiendo que esta decisión significa que E-Verify no confirmará mi autorización de empleo y que mi empleador podría finalizar mi empleo.

IMPORTANTE: Si no comunica a su empleador su decisión en o antes del 08/12/2022, su empleador podría finalizar su empleo y cerrar su caso.

Firma del Empleado:

Fecha:

07/29/22



Notificación de Acción Posterior

Contacte a DHS y a la SSA para Resolver su Discrepancia

Debe comenzar a resolver la discrepancia en la fecha indicada en el documento de Confirmación de la Fecha de Referido que le entregó su empleador.

Contacte a DHS:

Envíe en línea los documentos que muestran su autorización de empleo:

1. Cree una cuenta o ingrese a su cuenta myE-Verify en <https://myeverify.uscis.gov>
2. Seleccione “myUploads” y entre su número de caso de E-Verify
3. Suba sus documentos en formato jpg, jpeg, png, o pdf. Sus archivos no pueden pasar de 4MB.

En algunos casos, luego de enviar sus documentos en línea, podríamos pedirle que nos llame.

O

Si no tiene acceso a usar nuestro sitio web, llame al 888-897-7781 (TTY: 877-875-6028) y hable con un representante de DHS. Si necesita ayuda en otro idioma, puede pedir un intérprete. Tenga esta notificación disponible cuando vaya a llamar.

Verifique el status de su caso en <https://myeverify.uscis.gov/>.

Contacte a la SSA:

Si vive cerca de un Centro de Tarjetas de la SSA, debe visitarlo para actualizar su información.

- Vea la disponibilidad del Centro de Tarjetas de la SSA u oficina de SSA en <https://www.ssa.gov/locator/> O
- Llame a la SSA al 800-772-1213 (TTY: 800-325-0778). Si necesita ayuda en otro idioma, puede pedir un intérprete.

Lleve esta notificación cuando visite la SSA. Dígalas que tiene un problema con E-Verify. La SSA puede actualizar su registro con prueba de que se necesita un cambio. A continuación hay ejemplos de documentos que puede necesitar. Lleve documentos originales, no fotocopias de:

- Prueba de su edad: certificado de nacimiento o pasaporte
- Prueba de su identidad: licencia de conducir o pasaporte;
- Prueba de cambio de nombre legal: licencia de matrimonio, si su nombre actual no está en su tarjeta de la SSN;
- Prueba de su nacionalidad estadounidense o estatus de persona autorizada para empleo;
- Si es ciudadano estadounidense: un certificado de naturalización, certificado de nacimiento o pasaporte; O
- Si no es ciudadano estadounidense: Tarjeta de Residencia Permanente (Formulario I-551, también conocida en inglés como Green Card), Documento de Autorización de Empleo (Formulario I-766), o Registro de Entrada/Salida (Formulario I-94) que muestre su estatus de persona autorizada para empleo



Notificación de Acción Posterior

Importante: En Caso de una TNC de la SSA Debido al Estatus de Ciudadanía

Es posible que no necesite visitar la SSA si el motivo de su discrepancia en la página 1 es "La SSA no pudo confirmar la ciudadanía estadounidense". Si es un ciudadano estadounidense naturalizado y tiene su número de certificado de naturalización, número A o número de USCIS, puede resolver su TNC llamando al Departamento de Seguridad Nacional al 888- 897-7781 (TTY: 877-875-6028).

Sus Derechos en este Proceso

Los empleadores no pueden tomar ninguna una acción adversa contra usted solo por el hecho de quedecidió resolver una discrepancia o tiene un caso de E-Verify pendiente. Conozca más en <https://www.e-verify.gov/es/empleados/derechos-y-responsabilidades-del-empleado> o llámenos a 888-897-7781 (TTY: 877-875-6028).

Los empleadores no pueden ...	Si necesita ayuda, contacte...
Usar E-Verify para discriminar ilegalmente a los empleados. Es ilegal discriminar por motivos de ciudadanía, estatus migratorio u origen nacional, incluso en el Formulario I-9 o durante el proceso de E-Verify.	La Línea Directa para Trabajadores de la Sección de Derechos de Inmigrantes y Empleados de la División de Derechos Civiles del Departamento de Justicia de EE.UU., al 800-255-7688 (TTY: 800-237-2515) o Visite https://www.justice.gov/ier .
Discriminar contra los empleados por motivos de raza, color, religión, sexo (incluido embarazo, identidad de género y orientación sexual), origen nacional, edad (40 años o más), discapacidad o información genética.	Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo de EE.UU. al 800-669- 4000 (TTY: 844-234-5122) o visite www.eeoc.gov/es .

Instrucciones para Empleadores

Si el empleado optó por no tomar medidas para resolver la discrepancia antes del décimo día hábil del gobierno federal después de que E-Verify haya emitido esta notificación, E-Verify no podrá confirmar que el empleado está autorizado a trabajar en Estados Unidos y usted puede terminar el empleo y cerrar el caso.



Further Action Notice

Why You Received This Notice

Your employer, **The Service Companies, Inc.**, uses E-Verify to confirm work eligibility in the United States. E-Verify compares the information you provided on your Form I-9, Employment Eligibility Verification, to official government records. The information your employer entered into E-Verify from your Form I-9 does not match records available to the Department of Homeland Security (DHS) and Social Security Administration (SSA), resulting in a mismatch, also called a Tentative Nonconfirmation (TNC).

Reason for Your Mismatch

SSN did not match: The name and/or date of birth entered for this employee did not match Social Security Administration records. DHS TNC: The information entered for this employee did not match DHS records. DHS TNC: The information entered for this employee did not match C

Mismatch Date: 07/29/2022

E-Verify Case Number: 2022210003407EC

This does not necessarily mean that you are not authorized to work in the United States.

There are many possible reasons why E-Verify could not match your information to available records, listed at <http://www.E-Verify.gov/mismatch>.

Take Action to Resolve the Mismatch

Step 1: Review your information to make sure it was entered correctly.

Last Name: Hernandez

First Name: Julio

Month and Year of Birth: 12/1991

Social Security Number: 629-23-5978

A-Number or USCIS Number: A090393471

If your information is correct, proceed to Step 2. If there are errors, show your employer so they can create a new E-Verify case using the correct information. You do not need to take any further action.

Step 2: Decide if you want to resolve your E-Verify case and mark your decision:

☐ I will take action to resolve this mismatch by following the instructions on this notice.

OR

☒ I will not take action to resolve this mismatch. I understand this decision means that E-Verify will not confirm my work authorization and my employer may terminate my employment.

IMPORTANT: If you fail to notify your employer of your decision by 08/12/2022 your employer may terminate your employment and close your file.

Employee's Signature:

Date:

07/29/22



Further Action Notice

Resolve Your Mismatch by Contacting DHS and SSA

You must begin resolving the mismatch by the date listed on the Referral Date Confirmation document given to you by your employer.

Contact DHS:

Submit documents online that show your employment authorization:

1. Create or login to a myE-Verify account at <https://myeverify.uscis.gov>
2. Select “myUploads” and enter your E-Verify case number
3. Upload your documents as a jpg, jpeg, png, or pdf. Your files cannot exceed 4MB.

In some cases, after submitting your documents online, we may instruct you to call us.

OR

If you are unable to use our website, call 888-897-7781 (TTY: 877-875-6028) and speak with a DHS representative. If you need help in another language, you may ask for an interpreter. Have this notice available when you call.

Check the status of your case at <https://myeverify.uscis.gov/>.

Contact SSA:

If you live near an SSA Card Center, you must visit the SSA Card Center to update your information.

- Determine SSA Card Center or SSA office availability at <https://www.ssa.gov/locator/>
- OR
- Call SSA at 800-772-1213 (TTY: 800-325-0778). If you need help in another language, you may ask for an interpreter.

Bring this notice when you visit SSA. Tell them you have an E-Verify issue. SSA can update your record with proof that a change is needed. Below are examples of documents you may need. Bring original documents, not photocopies:

- Proof of your age: a birth certificate or passport
 - Proof of your identity: a driver’s license or passport
 - Proof of a legal name change: a marriage certificate, if your current name is not on your SSN card
 - Proof of U.S. citizenship or a work-authorized status:
 - If you are a U.S. citizen: a Naturalization Certificate, U.S. birth certificate or passport
- OR
- If you are not a U.S. citizen: a Permanent Resident Card (Form I-551, also known as a Green Card), Employment Authorization Document (Form I-766), or Arrival-Departure Record (Form I-94) showing work authorized status.



Further Action Notice

Important: For an SSA TNC due to Citizenship Status

You may not need to visit SSA if the reason for your mismatch on Page 1 is “SSA was unable to confirm U.S. citizenship.” If you are a naturalized U.S. citizen and you have your Naturalization Certificate Number, A-Number or USCIS Number, you can resolve your TNC by calling DHS at 888-897-7781 (TTY: 877-875-6028).

Your Rights in This Process

Employers may not take an adverse action against you solely because you chose to resolve a mismatch or have a pending E-Verify case. Learn more at <https://www.E-Verify.gov/employeeights> or call us at 888-897-7781 (TTY: 877-875-6028).

Employers cannot ...	For assistance, contact...
Use E-Verify to unlawfully discriminate against employees. It is illegal to discriminate based on citizenship, immigration status, or national origin, including in the Form I-9 or E-Verify process.	US Department of Justice, Civil Rights Division, Immigrant and Employee Rights Section Worker Hotline at 800-255-7688 (TTY: 800-237-2515) or visit https://www.justice.gov/ier .
Discriminate against employees because of race, color, religion, sex (including pregnancy, gender identity, and sexual orientation), national origin, age (40 or older), disability or genetic information.	US Equal Employment Opportunity Commission at 800-669- 4000 (TTY: 844-234-5122) or visit www.eeoc.gov .

Instructions for Employers

If the employee did not choose to take action to resolve the mismatch by the 10th federal government working day after E-Verify issued this notice, E-Verify cannot confirm the employee is authorized to work in the United States and you may terminate employment and close this case.