



Notificación de Acción Posterior

Por qué ha recibido esta notificación

Su empleador, The Service Companies, Inc, utiliza E-Verify para confirmar la elegibilidad de empleo en Estados Unidos. E-Verify compara la información que usted proporcionó en su Formulario I-9, Verificación de Elegibilidad de Empleo, con los registros oficiales del gobierno. La información que su empleador ingresó en E-Verify a partir de su Formulario I-9 no coincide con los registros disponibles en el Departamento de Seguridad Nacional (DHS) y la Administración de Seguro Social (SSA), lo que resultó en una discrepancia, también llamada una No Confirmación Tentativa.

Motivos de la discrepancia

SSN no coincide: El nombre y/o fecha de nacimiento ingresado para el empleado no coincide con los registros de la Administración del Seguro Social. No confirmación tentativa de DHS. La información que se ingresó sobre este empleado no coincide con los registros del DHS.

Fecha de la discrepancia: 04/23/2024

Número de caso E-Verify: 2024113174233HK

Esto no significa necesariamente que usted no está autorizado a trabajar en Estados Unidos. Hay muchos motivos posibles para que E-Verify no haya podido confirmar su información con los registros disponibles listados en <https://www.E-Verify.gov/es/mismatch>.

Tome medidas para resolver la discrepancia

Paso 1: Revise su información para asegurarse de que se ha ingresado correctamente.

Apellido: Rodriguez

Número de Seguro Social: 619-66-1497

Nombre: Beatrice

Número de documento: SRC0299180797

Mes y año de Nacimiento: 6/1999

Número A o Número de USCIS: A097931272

Si su información es correcta, continúe al Paso 2. Si hay errores, muéstreselos a su empleador para que pueda crear un nuevo caso de E-Verify con la información correcta. Usted no necesita tomar ninguna otra acción.

Paso 2: Decida si resolverá su caso de E-Verify y marque su decisión:

- ☐ Tomaré acción para resolver la discrepancia según las instrucciones de esta notificación, O
- ☒ No tomaré acción para resolver esta discrepancia. Entiendo que esta decisión significa que E-Verify no confirmará mi autorización de empleo y mi empleador puede finalizar la relación laboral.

IMPORTANTE: Si no notifica su decisión al empleador antes del 05/07/2024, el empleador puede cerrar el caso y terminar la relación laboral con usted.

Firma del Empleado:

Fecha:

04/24/2024



Notificación de Acción Posterior



Contacte a DHS y a la SSA para Resolver su Discrepancia

Debe empezar a resolver la discrepancia antes de la fecha que figura en el documento de Confirmación de Fecha de Referido que le ha entregado su empleador.

Contacte DHS:

Para presentar documentos en línea que demuestren su autorización de empleo:

1. Cree una cuenta myE-Verify o inicie sesión en <https://myeverify.uscis.gov>
2. Ingrese su número de caso de E-Verify en “Track E-Verify Cases” (Seguimiento del número de caso de E-Verify) o seleccione el caso correspondiente que aparece en su lista de “Open Cases” (Casos abiertos).
3. En la pantalla de detalles del caso, haga clic en “Upload Case Files” (Cargar documentos).
 - Cargue sus documentos en formato jpg, jpeg, png o pdf. Sus archivos no pueden superar los 4 MB.
4. Haga clic en “Submit File” (Enviar expediente).

En algunos casos, después que envíe sus documentos en línea, podríamos indicarle que nos llame por teléfono.

O

Si prefiere hablar con un representante de DHS, llámenos al **888-897-7781** (TTY: 877-875-6028). Si necesita ayuda en otro idioma, puede solicitar un intérprete. Tenga a mano esta notificación cuando llame.

Verifique el estatus de su caso en <https://myeverify.uscis.gov/>.

Contacte la SSA:

Si vive cerca de un centro de tarjetas de la SSA, deberá acudir a dicho centro para actualizar sus datos.

- Determine la ubicación más cercana a usted del Centro de Tarjetas de la SSA o de la oficina de la SSA en <https://www.ssa.gov/locator/>, o
- Llame a la SSA al 800-772-1213 (TTY: 800-325-0778). Si necesita ayuda en otro idioma, puede solicitar un intérprete.

Tenga esta notificación a mano cuando visite la SSA. Infórmeles que tiene un problema con E-Verify. La SSA puede actualizar su registro con la prueba de que se necesita un cambio. Tendrá que proporcionar documentos originales, no fotocopias. A continuación, encontrará ejemplos de documentos que podría necesitar:

- Prueba de su edad: certificado de nacimiento o pasaporte;
- Prueba de identidad: licencia de conducir o pasaporte;
- Prueba de un cambio de nombre legal: un certificado de matrimonio, si su nombre actual no figura en su tarjeta de SSN;
- Prueba de ciudadanía de EE.UU. o autorización de empleo;



Notificación de Acción Posterior

- Si es ciudadano de EE.UU.: certificado de naturalización, certificado de nacimiento o pasaporte de EE.UU; o
- Si no es ciudadano estadounidense: una Tarjeta de Residente Permanente (Formulario I-551, también conocido como Tarjeta Verde), un Documento de Autorización de Empleo (Formulario I-766) o un Registro de Entrada/Salida (Formulario I-94) que acredite su condición de trabajador autorizado.

Importante: En caso de discrepancia con la SSA debido al estatus de ciudadanía

Es posible que no tenga que acudir a la SSA si el motivo de su discrepancia en la página 1 es “SSA was unable to confirm U.S. citizenship” (La SSA no ha podido confirmar la ciudadanía estadounidense). Si usted es ciudadano naturalizado de EE.UU. y tiene su Número de Certificado de Naturalización, Número A o Número de USCIS, puede resolver su discrepancia llamando al DHS al **888-897-7781** (TTY: 877-875-6028).

Sus derechos en este proceso

Los empleadores no pueden tomar una acción adversa contra usted porque decidió resolver una discrepancia o tiene un caso de E-Verify pendiente. Más información en <https://www.E-Verify.gov/employeeights> o llámenos al **888-897-7781** (TTY: 877-875-6028).

¿Ha sido objeto de discriminación?

Los empleadores no pueden utilizar E-Verify para discriminar ilegalmente a los empleados. Es ilegal discriminar por motivos de ciudadanía, estatus migratorio u origen nacional, incluso en el formulario I-9 o en el proceso de E-Verify. Obtenga ayuda de la Línea Directa para Trabajadores de la Sección de Derechos de Inmigrantes y Empleados de la División de Derechos Civiles del Departamento de Justicia de EE.UU. llamando al 800-255-7688 (TTY: 800-237-2515) o visite <https://www.justice.gov/ier>.

Las empresas no pueden discriminar a sus empleados por motivos de raza, color, religión, sexo (incluidos embarazos, identidad de género u orientación sexual), nacionalidad, edad (40 años o más), discapacidad o información genética. Obtenga ayuda de la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo de EE.UU. llamando al 800-669- 4000 (TTY: 844-234-5122) o visite www.eeoc.gov.

Instrucciones para los empleadores

Si el empleado no ha decidido tomar medidas antes del décimo día laboral del gobierno federal después de que E-Verify haya emitido esta notificación, E-Verify no puede confirmar que el empleado está autorizado a trabajar en Estados Unidos. Usted debe cerrar este caso, E-Verify emitirá una No Confirmación Final, y usted podrá dar por terminada la relación laboral.



Further Action Notice

Why You Received This Notice

Your employer, **The Service Companies, Inc.**, uses E-Verify to confirm work eligibility in the United States. E-Verify compares the information you provided on your Form I-9, Employment Eligibility Verification, to official government records. The information your employer entered into E-Verify from your Form I-9 does not match records available to the Department of Homeland Security (DHS) and Social Security Administration (SSA), resulting in a mismatch, also called a Tentative Nonconfirmation.

Reason for Your Mismatch

SSN did not match: The name and/or date of birth entered for this employee did not match Social Security Administration records, DHS TNC. The information entered for this employee did not match DHS records, DHS TNC. The information entered for this employee did not match C

Mismatch Date: 04/23/2024

E-Verify Case Number: 2024113174233HK

This does not necessarily mean that you are not authorized to work in the United States. There are many possible reasons why E-Verify could not match your information to available records, listed at <http://www.E-Verify.gov/mismatch>.

Take Action to Resolve the Mismatch

Step 1: Review your information to make sure it was entered correctly.

Last Name: Rodriguez

Social Security Number: 619-66-1497

First Name: Beatrice

Document Number: SRC0299180797

Month and Year of Birth: 6/1999

A-Number or USCIS Number: A097931272

If your information is correct, proceed to Step 2. If there are errors, show your employer so they can create a new E-Verify case using the correct information. You do not need to take any further action.

Step 2: Decide if you want to resolve your E-Verify case and mark your decision:

☐ I will take action to resolve this mismatch by following the instructions on this notice.

OR

☒ I will not take action to resolve this mismatch. I understand this decision means that E-Verify will not confirm my work authorization and my employer may terminate my employment.

IMPORTANT: If you fail to notify your employer of your decision by **05/07/2024** your employer may terminate your employment and close your case.

Employee's Signature: 

Date: 04/24/2024



Further Action Notice

Resolve Your Mismatch by Contacting DHS and SSA

You must begin resolving the mismatch by the date listed on the Referral Date Confirmation document given to you by your employer.

Contact DHS:

Submit documents online that show your employment authorization:

1. Create or login to a myE-Verify account at <https://myeverify.uscis.gov>
2. Enter your E-Verify case number under 'Track E-Verify Case Number' or select the applicable case that is listed in your "Open Cases"
3. On the Case Detail screen, click on 'Upload Documents'
 - Upload your documents as a jpg, jpeg, png, or pdf. Your files cannot exceed 4MB.
4. Click 'Submit Case Files'.

In some cases, after submitting your documents online, we may instruct you to call us.

OR

If you prefer to speak with a DHS representative, call us at **888-897-7781** (TTY: 877-875-6028).

If you need help in another language, you may ask for an interpreter. Have this notice available when you call.

Check the status of your case at <https://myeverify.uscis.gov/>.

Contact SSA:

If you live near an SSA Card Center, you must visit the SSA Card Center to update your information.

- Determine SSA Card Center or SSA office availability at <https://www.ssa.gov/locator/>

OR

- Call SSA at 800-772-1213 (TTY: 800-325-0778). If you need help in another language, you may ask for an interpreter.

Have this notice available when you visit SSA. Tell them you have an E-Verify issue. SSA can update your record with proof that a change is needed. You will need to provide original documents, not photocopies. Below are examples of documents you may need:

- Proof of your age: a birth certificate or passport
- Proof of your identity: a driver's license or passport
- Proof of a legal name change: a marriage certificate, if your current name is not on your SSN card
- Proof of U.S. citizenship or a work-authorized status:



Further Action Notice

- If you are a U.S. citizen: a Naturalization Certificate, U.S. birth certificate or passport

OR

- If you are not a U.S. citizen: a Permanent Resident Card (Form I-551, also known as a Green Card), Employment Authorization Document (Form I-766), or Arrival-Departure Record (Form I-94) showing work authorized status.

Important: For an SSA TNC due to Citizenship Status

You may not need to visit SSA if the reason for your mismatch on Page 1 is “SSA was unable to confirm U.S. citizenship.” If you are a naturalized U.S. citizen and you have your Naturalization Certificate Number, A-Number or USCIS Number, you can resolve your mismatch by calling DHS at **888-897-7781** (TTY: 877-875-6028).

Your Rights in This Process

Employers may not take an adverse action against you because you chose to resolve a mismatch or have a pending E-Verify case. Learn more at <https://www.E-Verify.gov/employeeerights> or call us at **888-897-7781** (TTY: 877-875-6028).

Have you experienced discrimination?

Employers cannot use E-Verify to unlawfully discriminate against employees. It is illegal to discriminate based on citizenship, immigration status, or national origin, including in the Form I-9 or E-Verify process. Get assistance from the U.S. Department of Justice, Civil Rights Division, Immigrant and Employee Rights Section Worker Hotline at 800-255-7688 (TTY: 800-237-2515) or visit <https://www.justice.gov/ier>.

Employers cannot discriminate against employees because of race, color, religion, sex (including pregnancy, gender identity, and sexual orientation), national origin, age (40 or older), disability or genetic information. Get assistance from the U.S. Equal Employment Opportunity Commission at 800-669- 4000 (TTY: 844-234-5122) or visit www.eeoc.gov.

Instructions for Employers

If the employee did not decide whether to take action by the 10th federal government working day after E-Verify issued this notice, E-Verify is unable to confirm the employee is authorized to work in the United States. You must close this case, E-Verify will issue a Final Nonconfirmation, and you may terminate employment.