

Acrobat

outsourcing
Your Hospitality Staffing Professionals

Name: JUAN LOPEZ LOPEZ

Taborca ID: 50583

Date of Hire: 01 / 25 / 19

Date of Re-Act: / /

New employee set up

- E-verify
- Hire Right EE
- Hire Right Internal (upload any list A docs)
- Direct Deposit (Scan to Payroll) and/or Global Cash Card – complete the form & have EE sign
- Notice to Employee Completed
- Added to Orientation Time Sheet
- Attended New Hire Orientation
- Background Check
- New Hire List (All fields)
- Check Taborca Profile (All fields)
- Upload Resume and Skills Tests (one doc)
- Upload Food Handler's Card

Re Act employee set up (See Re Act Process for more detail)

- File and I9 pulled (new one created/done in Hire Right if old ones are gone)
- Re Act onboarding if initially hired before 1/1/16
- Check W4
- Check all demographic info and availability
- Check for skills tests, app, FHC, and resume (get new app, new resume if hired more than 1 year ago)
- Complete Notice to Employee with updated pay if necessary
- Verify pay option (notify payroll) and take steps to Re Act any old pay options still current
- Run new BGC if more than 1 year since last shift worked
- New orientation/place on time sheet if it's been over a year since last shift
- New Hire List (all fields)
- Delete employee from the INA/TER spreadsheet if they are on it

Applicant Information

Name: Juan Lopez LopezInterviewer: A LauraDate: 01/25/2019

Rate of Pay:

Position (s) Applied for:

Referred by:

prep cook

Test Scores

Server	/35	%	Bartender	/35	%
Prep Cook	/15	%	Barista	/15	%
Grill Cook	/40	%	Cashier	/15	%
Dishwasher	/10	%	Housekeeping	/16	%

Seeking:

Full-Time

Part-Time

Relevant Experience & Summary of Strengths

hard worker
1 of 2 head cooks
ran the kitchen
carver

Total of _____ in Food Service/Hospitality

rently good - recommended by GM @ Harry's

P.O.S. Experience: Y / N details: _____

Transportation

Car

Public Transit

Carpool (Rider / Driver)

Regions Available to work:

SF City

SF North

SF Peninsula

East Bay

Outer East Bay

San Jose

South San Jose

SJ Peninsula

Certifications (if any)

TIPS

Serv-Safe

LEAD

Other _____

Will Submit

Availability

Open

AM only

PM only

Weekdays only

Weekends only

Details:

Uniforms Owned:

Bistro

Black Bistro

Tuxedo

1/2 Tuxedo

Black Vest

Long Black Tie

Chef Coat

Chef Pants

Knives

Black Pants

Non-Slip Shoes

Bow Tie

Other: _____

Would you recommend this applicant for Acrobat Academy?

Convention Candidate?

Other Languages Spoken:

NOTICE TO EMPLOYEE
Labor Code section 2810.5

EMPLOYEE

Employee Name: Juan Lopez Lopez

Start Date: 01/28/2019

EMPLOYER

Legal Name of Hiring Employer: S.E Scher

Is hiring employer a staffing agency/business (e.g., Temporary Services Agency; Employee Leasing Company; or Professional Employer Organization [PEO])? ☐ Yes ☐ No

Other Names Hiring Employer is "doing business as" (if applicable):

Acrobat Outsourcing

Physical Address of Hiring Employer's Main Office:

665 Third St. Suite 415, San Francisco, CA. 94107

Hiring Employer's Mailing Address (if different than above):

Hiring Employer's Telephone Number: 415-431-8826

If the hiring employer is a staffing agency/business (above box checked "Yes"), the following is the other entity for whom this employee will perform work:

Name: Acrobat Outsourcing San Jose

Physical Address of Main Office: 1585 The Alameda, San Jose, CA 95124

Mailing Address: " "

Telephone Number: 408-483-4271

WAGE INFORMATION

Rate(s) of Pay: \$ 17.00 Overtime Rate(s) of Pay: \$ 25.50

Rate by (check box): ☐ Hour ☐ Shift ☐ Day ☐ Week ☐ Salary ☐ Piece rate ☐ Commission

☐ Other (provide specifics): stage @ Palantir as LHC

Does a written agreement exist providing the rate(s) of pay? (check box) ☐ Yes ☐ No

If yes, are all rate(s) of pay and bases thereof contained in that written agreement? ☐ Yes ☐ No

Allowances, if any, claimed as part of minimum wage (including meal or lodging allowances):

N/A

(If the employee has signed the acknowledgment of receipt below, it does not constitute a "voluntary written agreement" as required under the law between the employer and employee in order to credit any meals or lodging against the minimum wage. Any such voluntary written agreement must be evidenced by a separate document.)

Regular Payday: FRIDAY

WORKERS' COMPENSATION

Insurance Carrier's Name: Integro USA Inc. dba Integro Insurance Brokers

Address: 1 State Street Plaza, 9th floor, New York, NY. 10004

Telephone Number: 212-295-5440

Policy No.: LDC4042609 AOS

☐ Self-Insured (Labor Code 3700) and Certificate Number for Consent to Self-Insure: _____

PAID SICK LEAVE

Unless exempt, the employee identified on this notice is entitled to minimum requirements for paid sick leave under state law which provides that an employee:

- a. May accrue paid sick leave and may request and use up to 3 days or 24 hours of accrued paid sick leave per year;
- b. May not be terminated or retaliated against for using or requesting the use of accrued paid sick leave; and
- c. Has the right to file a complaint against an employer who retaliates or discriminates against an employee for
 1. requesting or using accrued sick days;
 2. attempting to exercise the right to use accrued paid sick days;
 3. filing a complaint or alleging a violation of Article 1.5 section 245 et seq. of the California Labor Code;
 4. cooperating in an investigation or prosecution of an alleged violation of this Article or opposing any policy or practice or act that is prohibited by Article 1.5 section 245 et seq. of the California Labor Code.

The following applies to the employee identified on this notice: *(Check one box)*

- ☐ 1. Accrues paid sick leave only pursuant to the minimum requirements stated in Labor Code §245 et seq. with no other employer policy providing additional or different terms for accrual and use of paid sick leave.
- ☐ 2. Accrues paid sick leave pursuant to the employer's policy which satisfies or exceeds the accrual, carryover, and use requirements of Labor Code §246.
- ☐ 3. Employer provides no less than 24 hours (or 3 days) of paid sick leave at the beginning of each 12-month period.
- ☐ 4. The employee is exempt from paid sick leave protection by Labor Code §245.5. (State exemption and specific subsection for exemption): _____

ACKNOWLEDGEMENT OF RECEIPT

(Optional)

Maura Chung
(PRINT NAME of Employer representative)

[Signature]
(SIGNATURE of Employer Representative)

01/28/2019
(Date)

Susan Lopez
(PRINT NAME of Employee)

[Signature]
(SIGNATURE of Employee)

01-28-19
(Date)

The employee's signature on this notice merely constitutes acknowledgement of receipt.

Labor Code section 2810.5(b) requires that the employer notify you in writing of any changes to the information set forth in this Notice within seven calendar days after the time of the changes, unless one of the following applies: (a) All changes are reflected on a timely wage statement furnished in accordance with Labor Code section 226; (b) Notice of all changes is provided in another writing required by law within seven days of the changes.

Aplicación de Empleo

Acrobat Outsourcing es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades dedicada a la no discriminación en todas las prácticas de empleo. Acrobat Outsourcing selecciona la mejor persona calificada para el trabajo basado en las calificaciones relacionadas con el trabajo sin importar la raza, la edad (40+), color, religión, sexo, origen nacional, ascendencia, estado civil, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra condición protegida por ley.

POR FAVOR IMPRIMIR

Nombre completo: Juan Lopez Lopez Fecha: 01-25-19
 Número telefónico de casa: () _____ Celular: (408) 829-5794
 Dirección Actual: 563 N. 10th St. San Jose Ca. 95112
 Dirección permanente, si es diferente del presente: _____
 Correo Electronico juanlopez43@gmail.com

EMPLEO DESEADO

Posición a la que desea aplicar: Cocinero Salario deseado: 22 dls.
 Esta usted registrado o ha trabajado para otra(s) agencias? Favor de dar información: Harrys Hofbrau
390 Saratogo. av.

Usted busca trabajo de: ☒ Tiempo completo? ☐ No ☐ Tiempo parcial? ☐ No ☐
 ¿Busca trabajo Temporal? (ejemplo, para el verano o para las vacaciones) ☐ Sí ☒ No ☐ Del mes de: _____ Hasta: _____
 ¿Cómo se entero de nuestra posición abierta? (Favor de seleccionar):
 Referido ☒ Nombre de la persona que refirió Terry Periodico ☐ Feria De trabajo ☐ Agencia ☐
 Página Web ☐ Otra fuente ☐
 ¿Puede trabajar horas extras, si es necesario? ☒ Sí ☐ No ☐ Si es contratado, que fecha puede empezar a trabajar? Abierto

Favor de tomar en cuenta que nuestros horarios pueden variar dependiendo en la posición y temporada. Nuestros horarios varen de semana a semana, dependiendo en lo que la compañía tenga disponible. Favor de incluir horas/días que está disponible para trabajar.

ESPECIFICAR HORAS DISPONIBLES	DOMINGO	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
AM		6 am.	6 am	6 am	6 am	6 am	
PM		3 pm.	3 pm	5 pm	4.	5.	

¿Tiene usted algunas vacaciones o viajes planeados en los siguientes 12 meses? Favor de incluir la(s) fecha:

INFORMACIÓN PERSONAL

¿A aplicado o trabajado para Acrobat Outsourcing en el pasado? ☐ Sí ☒ No ☐ Si su repuesta fue si, ¿cuando? _____
 ¿Tiene usted amigos(as) o familiares trabajando para Acrobat Outsourcing? ☐ Sí ☒ No ☐ Si su respuesta fue si, favor de incluir nombres y la relación a usted: amigo Terry
 ¿Si es contratado, tendrá usted un transporte seguro para trabajar? ☒ Sí ☐ No ☐
 ¿Si es contratado, puede presentar evidencia de su derecho legal para trabajar? ☒ Sí ☐ No ☐
 Incluya su edad si es menor de 18 _____. Si es menor de 18, su solicitud será verificada por la razón de que tenga la mínima edad para trabajar.
 ¿Es capaz de realizar las funciones esenciales del trabajo al que aplica? ☒ Sí ☐ No ☐

Si no, describa las funciones que no puede realizar. (Nota: Nosotros cumplimos con el ADA y consideramos alojamiento razonable que es necesario para empleados/ solicitantes elegibles para realizar funciones esenciales.)

De acuerdo con todas las Iniciativas de Oportunidad Equitativa, consideraremos solicitantes calificados con registros de arresto y convicción.

EDUCACIÓN Y HABILIDADES

NOMBRE DE ESCUELA	CUIDAD Y ESTADO	GRADO COMPLETADO	¿SE GRADUO?
Mexico preparatoria	Oaxaca Mexico	Preparatoria	
¿Tiene licencias especiales, certificados o entrenamiento especial? Favor de incluir bajo "Especial."		Sí	No
¿Usted tiene conocimiento de computadora? Favor de incluir nombres de programas que usted sabe manejar bajo "Especial."		Sí	No
¿Es usted competente con sistemas de puntos de venta? Favor de incluir nombre de sistemas bajo "Especiales."		Sí	No
¿Tiene alguna otra experiencia, entrenamiento, calificaciones o habilidades especiales, que usted piensa que lo(la) hace ser especialmente adecuado para trabajar en Acrobat Outsourcing? Favor de incluir bajo "Especial."		Sí	No
Especial: Responsabilidad y puntualidad			

HISTORIAL DE EMPLEO

A continuación, incluya su historial de empleo empezando con el más reciente (de los últimos 10 años). Si ha sido desempleado por más de 3 meses favor de indicar por cual razón.

¿Esta usted actualmente empleado? Sí ☐ No ☒ Si lo está, podemos contactar a su empleador? Sí ☐ No ☐

Nombre y dirección de Empleador/ Compañía:

Tipo de negocio: Número de teléfono () Nombre de Supervisor: Monica

Su posición y responsabilidades:

Fecha de Empleo: Desde 07-91 Al 01-19.

Razón de salida: Cerrado el negocio

Nombre y dirección de Empleador/ Compañía: Harry y S. Hofbrav 390 Saratoga av.

Tipo de negocio: Restaurant Número de teléfono (408) 892-8589 Nombre de Supervisor: Monica

Su posición y responsabilidades: Cocinero y Cortador.

Fecha de Empleo: Desde 07-91 Al 01-19.

Razón de salida: Cerrado.

Nombre y dirección de Empleador/ Compañía: Harry S Hofbrav 390 Saratoga av.

Tipo de negocio: Restaurant Número de teléfono (408) 892-8589 Nombre de Supervisor: Monica

Su posición y responsabilidades: Cook and Carver.

Fecha de Empleo: Desde 07-91 Al 01-19.

Razón de salida: _____

Nombre y dirección de Empleador/ Compañía: _____

Tipo de negocio: _____ Número de teléfono (____) _____ Nombre de Supervisor: _____

Su posición y responsabilidades: _____

Fecha de Empleo: Desde _____ Al _____

Razón de salida: Cerrado

¿A sido usted despedido(a) de algún lugar de empleo en el pasado? Favor de explicar por qué razón: ninguna

SERVICIO MILITAR

¿A obtenido habilidades especiales a resultado de servicio militar?

Sí ___ No X

Favor de describir: _____

REFERENCIAS DE TRABAJO

A continuación, incluya tres personas no relacionadas con usted que tengan conocimiento de su rendimiento en el trabajo dentro de los últimos tres años.

Nombre: Carlos Cumes Número de teléfono (408) 796-2839
Dirección: _____

Ocupación: Cocinero Relación: Friend Número de años familiarizados: 16 años

Nombre: Gonzalo Marxu Número de teléfono (650) 630-5287
Dirección: _____

Ocupación: Cocinero Relación: Compañero Número de años familiarizados: 20 años

Nombre: Monica Número de teléfono (408) 892-8589
Dirección: _____

Ocupación: manager Relación: Seña Número de años familiarizados: 5 años

Favor de leer cuidadosamente, iniciar cada párrafo y firmar abajo.

Por lo presente, certifico que no he ocultado ninguna información que pudiera afectar adversamente mis oportunidades de empleo y que las respuestas dadas por mí son verdaderas y correctas a lo mejor de mi conocimiento. Además, certifico que yo, el solicitante, he completado esta aplicación. Entiendo que cualquier omisión o tergiversación de hechos materiales en esta solicitud o en cualquier documento usado para asegurar el empleo será motivo de rechazo de esta solicitud o para la descarga inmediata si soy empleado, independientemente del tiempo transcurrido antes del descubrimiento.

Por lo presente, autorizó a Acrobat Outsourcing a investigar a fondo mis referencias, registro de trabajo, educación y otros asuntos relativos a mi idoneidad para el empleo y, adicional, autorizó las referencias que e incluido que puedan revelar a la compañía cualquier carta, reporte y otra información relativa a mis registros de trabajo, sin avisarme anteriormente de cierta revelación. En adicional, por lo presente libero a la compañía, mi ex empleado(s) y todas las otras personas, corporaciones, alianzas y asociaciones de cualquier reclamo, demandas o pasivos derivados de o en cualquier modo relacionado a dicha investigación o divulgación.

Por lo presente, autorizó a Acrobat Outsourcing y sus representantes autorizados a solicitar información con respecto a mi historial, que pueda incluir y no está limitado a, información de mi empleo anterior, y educación, que puede estar en archivos de cualquier estado, federal.

Entiendo que si se selecciona para el empleo, será necesario proporcionar evidencia satisfactoria de mi identidad y autorización legal para trabajar en los Estados Unidos, y que la inmigración federal requiere que complete la forma de I-9 a este respeto dentro de los tres días de mi empleo.

Acrobat Outsourcing es un empleador a voluntad. Entiendo que nada contenido en la aplicación, o transmitida en cualquier entrevista, cuales podrán ser concedidos durante mi empleo, si es contratado, se pretende crear un contrato de trabajo con la compañía y yo. Adicionalmente, entiendo y estoy de acuerdo que si soy empleado, mi empleo no es por definitivo o periodo determinable y puede ser terminado en cualquier momento, con o sin previo aviso, con o sin causa, a opción de mí o la compañía, y que ninguna promesa o representación contraria a lo anterior son vinculantes para la compañía a menos que se haga por escrito y firmada por mí y por el representante designado por la compañía.

Por lo presente, reconozco que he leído y entendido las declaraciones anteriores.

Firma de solicitante Juan Lopez Lopez Fecha 01-25-19

Examen de Cocinero

Score 11 / 20

Opción múltiple (1 punto cada uno)

- d 1) Un galón es igual a 128 onzas
a. 56
b. 145
c. 32
d. 128
- C 2) ¿Mescalun son qué tipo de vegetal?
a. Raíces
b. Frijoles
c. Ensalada Verde
d. Especies
- b 3) ¿Qué significa el término cocinar a fuego lento?
a. Sosar rápidamente de los dos lados
b. Cocinar despacio en un sartén tapado con un poco de líquido
c. Cocinar a fuego alto y rápidamente
d. Cocinar en agua hirviendo lentamente
- b 4) ¿A qué temperatura interna debe cocinar pollo para que sea sano comer?
a. 155 grados F
b. 165 grados F
c. 175 grados F
d. 185 grados F
- a 5) ¿Cómo se hacen las verduras blanché?
a. Sumergir unos instantes en agua hirviendo
b. Cocinar ligeramente en mantequilla a fuego medio
c. Remojar en agua fría durante la noche
d. Frotar con sal antes de cocinar
- C 6) ¿Cuál de los siguientes ingredientes comprimirías antes de medir?
a. Aceite de oliva
b. Sal
c. Azúcar morena
d. Azúcar blanco
- a 7) ¿Qué es Al Dente?
a. Firme, pero no duro
b. Suave al tocar
c. Muy duro
d. Muy suave
- a 8) El alimento se debe dejar fuera no más de
a. 2 horas
b. 3 horas
c. 4 horas
d. 5 horas

Examen de Cocinero

2

9) ¿Cuál es la manera incorrecta para descongelar alimentos congelados?

- a. En el refrigerador
- b. En un fregadero con agua fría
- c. En el mostrador
- d. En el microondas

1

10) ¿Cuál de los siguientes se puede utilizar para apagar un fuego de grasa?

- a. Bicarbonato de sodio
- b. Levadura en polvo
- c. Harina
- d. Agua

C

11) ¿Cuál es el rango de temperatura de la zona de peligro?

- a. 25-135
- b. 40-140
- c. 50-160
- d. 30-130

b

12) ¿Dónde se debe dejar la manija de un sartén mientras estas cocinando?

- a. Sobre el fuego
- b. Dado vuelta hacia usted para un mejor control
- c. Dado vuelta hacia la izquierda o derecha
- d. Siempre sobre la encimera

d

13) ¿Cuándo se escalfa algo, se cocina con qué?

- a. Fideos
- b. Verduras
- c. Líquido
- d. Aceite

b

14) ¿Cuál cuchara se usa para quitar la grasa de las sopas y guisados?

- a. Cuchara de hilván
- b. Cucharón
- c. Cuchara ranurada
- d. Cuchara de porción

9

15) ¿Cuál de los siguientes significa cocinar en una pequeña cantidad de grasa?

- a. Sazonar
- b. Saltear
- c. Asar
- d. Hervir
- e. Freír

b

16) ¿Qué significa corta a Julien?

- a. Comida cortada en tiras largas
- b. Comida cortada en tiras largas y luego bolteadas y cortado en cubitos
- c. Comida picada en cubitos chicos y uniformes
- d. Comida pelada y cortado en forma parecida a un balón de fútbol americano.

6

Examen de Cocinero

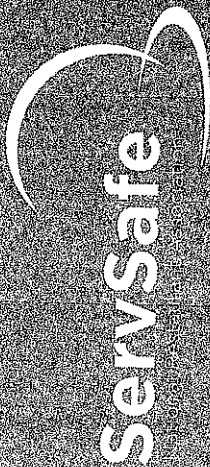
9 17) ¿Cual significa cocinar en un sartén en fuego bajo hasta que la comida suaviza y suelta humedad?

- a. Sudar
- b. Hervir
- c. Asar

Rellene el espacio en blanco (1 punto cada uno)

18) salt. garlic. onion & son los ingredientes de sazonar básicos para cualquier receta

19) Si importan significa picar en pedazos pequeños cuando uniformidad de tamaño y forma no importan.



Certificate of Achievement

California Food Handler



#0655
ASTM E2659
Certificate Issuer

This certificate is awarded to
JUAN LOPEZ

Congratulations! You have completed

ServSafe California
Food Handler Assessment

National Restaurant Association
233 S. Wacker Drive, Suite 3600
Chicago, IL 60606-6383
800.765.2122 in Chicago area 312.715.1010
Restaurant.org | ServSafe.com

Certificate Number **3479471** Date **7/6/2018**

Expiration Date **7/6/2021**

