

Acrobat

outsourcing
Your Hospitality Staffing Professionals

Name: Antonio Rangel Jr

Taborca ID: 54588

Date of Hire: 11/12/2019

Date of Re-Act: / /

New employee set up

- | | |
|--|--|
| ☒ E-verify | ☒ Added to Orientation Time Sheet |
| ☒ Hire Right EE | ☒ Attended New Hire Orientation |
| ☒ Hire Right Internal (upload any list A docs) | ☒ Background Check |
| ☐ Direct Deposit (Scan to Payroll) and/or | ☒ New Hire List (All fields) |
| ☐ Global Cash Card - complete the form & | ☒ Check Taborca Profile (All fields) |
| ☐ have EE sign | ☒ Upload Resume and Skills Tests (one doc) |
| ☒ Notice to Employee Completed | ☐ Upload Food Handler's Card |

Re Act employee set up (See Re Act Process for more detail)

- ☐ File and I9 pulled (new one created/done in Hire Right if old ones are gone)
- ☐ Re Act onboarding if initially hired before 1/1/16
- ☐ Check W4
- ☐ Check all demographic info and availability
- ☐ Check for skills tests, app, FHC, and resume (get new app, new resume if hired more than 1 year ago)
- ☐ Complete Notice to Employee with updated pay if necessary
- ☐ Verify pay option (notify payroll) and take steps to Re Act any old pay options still current
- ☐ Run new BGC if more than 1 year since last shift worked
- ☐ New orientation/place on time sheet if it's been over a year since last shift
- ☐ New Hire List (all fields)
- ☐ Delete employee from the INA/TER spreadsheet if they are on it

Interview Note Sheet
Dishwasher

Applicant Information	
Name: <u>Antonio Rangel Jr.</u>	Interviewer: <u>Ngoc Ho</u>
Date: <u>11/12/2019</u>	Rate of Pay: <u>\$20/hr FB Only</u>
Position (s) Applied for: <u>Dishwasher</u>	Referred by: <u>Zip Recruiter</u>

Test Scores						Seeking:
Server	/35	%	Bartender	/30	%	☒ Full-Time ☐ Part-Time
Prep Cook	/15	%	Barista	/10	%	
Grill Cook	/40	%	Cashier	/10	%	
Dishwasher	8/10	80%	Housekeeping	/16	%	

Relevant Experience & Summary of Strengths			
Total of <u>7 yrs</u> Experience in Food Service/Hospitality			
Can you describe what each of the sections of a 3-compartment sink are intended for?	Have you done any work with delicate glassware or other fragile dishes?	Describe a time you helped a co-worker finish a job on time.	Notes:
1 - wash 2 - rinse 3 - sanitize	Yes	Stayed overtime to help co-worker finish job and close-up	

P.O.S. Experience: Y / ☒ N details: _____

Transportation <u>Car</u>	Regions Available to work <u>Sunnyvale → Santa Clara</u>																
Certifications (if any) <u>FHC</u>	Availability <u>prefers mornings</u>																
Uniforms Owned: <table border="0"> <tr> <td>☐ Bistro White</td> <td>☐ Chef Coat</td> </tr> <tr> <td>☐ Black Bistro</td> <td>☐ Chef Pants</td> </tr> <tr> <td>☐ Tuxedo</td> <td>☐ Knives</td> </tr> <tr> <td>☐ 1/2 Tuxedo</td> <td>☒ Black Pants</td> </tr> <tr> <td>☐ Black Vest</td> <td>☒ Non-Slip Shoes</td> </tr> <tr> <td>☐ Long Black Tie</td> <td>☐ Bow Tie</td> </tr> <tr> <td>☐ Other:</td> <td></td> </tr> </table>	☐ Bistro White	☐ Chef Coat	☐ Black Bistro	☐ Chef Pants	☐ Tuxedo	☐ Knives	☐ 1/2 Tuxedo	☒ Black Pants	☐ Black Vest	☒ Non-Slip Shoes	☐ Long Black Tie	☐ Bow Tie	☐ Other:		Recommendations: <table border="0"> <tr> <td>☐ Acrobat Academy</td> </tr> <tr> <td>☐ Lead Academy</td> </tr> </table>	☐ Acrobat Academy	☐ Lead Academy
☐ Bistro White	☐ Chef Coat																
☐ Black Bistro	☐ Chef Pants																
☐ Tuxedo	☐ Knives																
☐ 1/2 Tuxedo	☒ Black Pants																
☐ Black Vest	☒ Non-Slip Shoes																
☐ Long Black Tie	☐ Bow Tie																
☐ Other:																	
☐ Acrobat Academy																	
☐ Lead Academy																	
Other Languages spoken: <u>Spanish</u>																	



ACROBAT OUTSOURCING
TSC GROUP

Aplicación de Empleo

Acrobat Outsourcing es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades dedicada a la no discriminación en todas las prácticas de empleo. Acrobat Outsourcing selecciona la mejor persona calificada para el trabajo basado en las calificaciones relacionadas con el trabajo sin importar la raza, la edad (40+), color, religión, sexo, origen nacional, ascendencia, estado civil, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra condición protegida por ley.

POR FAVOR IMPRIMIR

Nombre completo: ANTONIO RANGEL JR. Fecha: 11/12/2019
 Número telefónico de casa: (408) _____ Celular: (408) 809-6247
 Dirección Actual: 828 MORSE DR. APT #63 SUNNYVALE CA. 94085
 Dirección permanente, si es diferente del presente: _____
 Correo Electronico antonio.rangel126@gmail.com

EMPLEO DESEADO

Posición a la que desea aplicar: DIS WASHER Salario deseado: \$18
 Esta usted registrado o ha trabajado para otra(s) agencias? Favor de dar información: NO

Usted busca trabajo de: ¿Tiempo completo? ☒ No ¿Tiempo parcial? ☐ Sí ¿Busca trabajo Temporal?
 (ejemplo, para el verano o para las vacaciones) Sí No Del mes de: _____ Hasta: _____

¿Cómo se enteró de nuestra posición abierta? (Favor de seleccionar):

Referido ☐ Nombre de la persona que refirió _____ Periodico ☐ Feria De trabajo ☐ Agencia ☐
 Página Web ☒ Otra fuente ☐

¿Puede trabajar horas extras, si es necesario? Sí X No ¿Si es contratado, que fecha puede empezar a trabajar? HOY MISMO

Favor de tomar en cuenta que nuestros horarios pueden variar dependiendo en la posición y temporada. Nuestros horarios varían de semana a semana, dependiendo en lo que la compañía tenga disponible. Favor de incluir horas/días que está disponible para trabajar.

ESPECIFICAR HORAS DISPONIBLES	DOMINGO	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
AM		<u>6:30</u>					
PM		<u>6:30-12:00</u>	<u>6:30-3:00</u>	<u>6:30-3:00</u>	<u>6:30-3:00</u>	<u>6:30-3:00</u>	<u>6:30-3:00</u>
		<u>3:00pm</u>	<u>3:00pm</u>	<u>3:00pm</u>	<u>3:00pm</u>	<u>3:00pm</u>	<u>3:00pm</u>

¿Tiene usted algunas vacaciones o viajes planeados en los siguientes 12 meses? Favor de incluir la(s) fecha:

NO

INFORMACIÓN PERSONAL

¿A aplicado o trabajado para Acrobat Outsourcing en el pasado? Sí ☐ No ☒ Si su respuesta fue si, ¿cuando? _____

¿Tiene usted amigos(as) o familiares trabajando para Acrobat Outsourcing? Sí ☐ No ☒ Si su respuesta fue si, favor de incluir nombres y la relación a usted: _____

¿Si es contratado, tendrá usted un transporte seguro para trabajar? Sí ☒ No ☐ _____

¿Si es contratado, puede presentar evidencia de su derecho legal para trabajar? Sí ☒ No ☐ _____

Incluya su edad si es menor de 18 _____. Si es menor de 18, su solicitud será verificada por la razón de que tenga la mínima edad para trabajar.

¿Es capaz de realizar las funciones esenciales del trabajo al que aplica? Sí ☒ No ☐ _____

Si no, describa las funciones que no puede realizar. (Nota: Nosotros cumplimos con el ADA y consideramos alojamiento razonable que es necesario para empleados/ solicitantes elegibles para realizar funciones esenciales.) _____

De acuerdo con todas las Iniciativas de Oportunidad Equitativa, consideraremos solicitantes calificados con registros de arresto y convicción.

EDUCACIÓN Y HABILIDADES

NOMBRE DE ESCUELA	CIUDAD Y ESTADO	GRADO COMPLETADO	¿SE GRADUO?
¿Tiene licencias especiales, certificados o entrenamiento especial? Favor de incluir bajo "Especial."		SÍ	No
¿Usted tiene conocimiento de computadora? Favor de incluir nombres de programas que usted sabe manejar bajo "Especial."		SÍ	No
¿Es usted competente con sistemas de puntos de venta? Favor de incluir nombre de sistemas bajo "Especiales."		SÍ	No
¿Tiene alguna otra experiencia, entrenamiento, calificaciones o habilidades especiales, que usted piensa que lo(la) hace ser especialmente adecuado para trabajar en Acrobat Outsourcing? Favor de incluir bajo "Especial."		SÍ	No
Especial: _____			

HISTORIAL DE EMPLEO

A continuación, incluya su historial de empleo empezando con el más reciente (de los últimos 10 años). Si ha sido desempleado por más de 3 meses favor de indicar por cual razón.

¿Esta usted actualmente empleado? Si ☐ No ☒ Si lo está, podemos contactar a su empleador? Si ☐ No ☐

Nombre y dirección de Empleador/ Compañía: Street Indian CAFE

Tipo de negocio: RESTAURANT Número de teléfono (408) 644-5739 Nombre de Supervisor: Enyam

Su posición y responsabilidades: DISHWASHER, COOKING PREPARATOR

Fecha de Empleo: Desde 2015 Al 2019

Razón de salida: SE CIERNO EL RESTAURANT.

Nombre y dirección de Empleador/ Compañía: _____

Tipo de negocio: _____ Número de teléfono (_____) _____ Nombre de Supervisor: _____

Su posición y responsabilidades: _____

Fecha de Empleo: Desde _____ Al _____

Razón de salida: _____

Nombre y dirección de Empleador/ Compañía: _____

Tipo de negocio: _____ Número de teléfono (_____) _____ Nombre de Supervisor: _____

Su posición y responsabilidades: _____

Fecha de Empleo: Desde _____ Al _____

Razón de salida: _____

Nombre y dirección de Empleador/ Compañía: _____

Tipo de negocio: _____ Número de teléfono (____) _____ Nombre de Supervisor: _____

Su posición y responsabilidades: _____

Fecha de Empleo: Desde _____ Al _____

Razón de salida: _____

¿A sido usted despedido(a) de algún lugar de empleo en el pasado? Favor de explicar por qué razón: _____

SERVICIO MILITAR

¿A obtenido habilidades especiales a resultado de servicio militar?

Sí ___ No X

Favor de describir: _____

REFERENCIAS DE TRABAJO

A continuación, incluya tres personas no relacionadas con usted que tengan conocimiento de su rendimiento en el trabajo dentro de los últimos tres años.

Nombre: JOSE MEDINA Número de teléfono (408) 469-6009

Dirección: 828 MONSE RUE. DP. #66 Sunnyvale. CA. 94085

Ocupación: MANAGER ASSIST Relación: AMIGO Número de años familiarizados: 8 años

Nombre: RYAN Número de teléfono (408) 644-8739

Dirección: SUNNYVALE.

Ocupación: QUEBECEROS Relación: JEFE Número de años familiarizados: 5 años

Nombre: MIMERO MOLE RESTAURANT Número de teléfono (____) _____

Dirección: FAIR OAKS. Sunnyvale.

Ocupación: PREPARADOR Relación: PROPIETARIO Número de años familiarizados: 2 años

DISWASHER
COOKER

Favor de leer cuidadosamente, iniciar cada párrafo y firmar abajo.

_____ Por lo presente, certifico que no he ocultado ninguna información que pudiera afectar adversamente mis oportunidades de empleo y que las respuestas dadas por mí son verdaderas y correctas a lo mejor de mi conocimiento. Además, certifico que yo, el solicitante, he completado esta aplicación. Entiendo que cualquier omisión o tergiversación de hechos materiales en esta solicitud o en cualquier documento usado para asegurar el empleo será motivo de rechazo de esta solicitud o para la descarga inmediata si soy empleado, independientemente del tiempo transcurrido antes del descubrimiento.

_____ Por lo presente, autorizó a Acrobat Outsourcing a investigar a fondo mis referencias, registro de trabajo, educación y otros asuntos relativos a mi idoneidad para el empleo y, adicional, autorizó las referencias que e incluido que puedan revelar a la compañía cualquier carta, reporte y otra información relativa a mis registros de trabajo, sin avisarme anteriormente de cierta revelación. En adicional, por lo presente libero a la compañía, mi ex empleado(s) y todas las otras personas, corporaciones, alianzas y asociaciones de cualquier reclamo, demandas o pasivos derivados de o en cualquier modo relacionado a dicha investigación o divulgación.

_____ Por lo presente, autorizó a Acrobat Outsourcing y sus representantes autorizados a solicitar información con respecto a mi historial, que pueda incluir y no está limitado a, información de mi empleo anterior, y educación, que puede estar en archivos de cualquier estado, federal.

_____ Entiendo que si se selecciona para el empleo, será necesario proporcionar evidencia satisfactoria de mi identidad y autorización legal para trabajar en los Estados Unidos, y que la inmigración federal requiere que complete la forma de I-9 a este respeto dentro de los tres días de mi empleo.

_____ Acrobat Outsourcing es un empleador a voluntad. Entiendo que nada contenido en la aplicación, o transmitida en cualquier entrevista, cuales podrán ser concedidos durante mi empleo, si es contratado, se pretende crear un contrato de trabajo con la compañía y yo. Adicionalmente, entiendo y estoy de acuerdo que si soy empleado, mi empleo no es por definitivo o periodo determinable y puede ser terminado en cualquier momento, con o sin previo aviso, con o sin causa, a opción de mí o la compañía, y que ninguna promesa o representación contraria a lo anterior son vinculantes para la compañía a menos que se haga por escrito y firmada por mí y por el representante designado por la compañía.

Por lo presente, reconozco que he leído y entendido las declaraciones anteriores.

Firma de solicitante



Fecha

11/12/2019

Antonio Rangel

Antoniocrangel126@gmail.com • (408) 809-6247

Experience

Dishwasher

Pezzella's

September, 2018 —

Education

Antonio Rangel

primero de primaria

Powered by
 ZipRecruiter

80%

- C 1) ¿Después de lavarse las manos, que se debe utilizar para secarlas?
- a) Delantal limpio
 - b) Paño de limpiar desinfectado
 - c) Toalla de papel
 - d) Paño de uso común
- C 2) ¿Cuándo está lavando platos a mano, que debe tener puesto?
- a) Guante de corte
 - b) Guante de horno
 - c) Guante de goma
 - d) Nada
- D 3) ¿Cuándo debes de lavar tus manos?
- a) Antes de empezar el trabajo
 - b) Después de tocar artículos no de alimento (basura, dinero, químicos)
 - c) Después de usar el baño
 - d) Todo lo de arriba
- B 4) Si necesitas mover algo pesado, es mejor EMPUJAR que JALAR el objeto pesado.
- a) Cierto
 - b) Falso
- e 5) ¿Cuál de las siguientes podría presentar riesgo de quemarse?
- a) Vapor de una olla hirviendo
 - b) Líquidos calientes (café, sopa, té)
 - c) Equipo caliente (horno, ollas, etc.)
 - d) Químicos duros
 - e) Todo lo de arriba
- 2 6) Todas heridas relacionadas al trabajo, accidentes o enfermedades se deben reportar inmediatamente a el supervisor.
- a) Cierto
 - b) Falso
- C 7) ¿Qué haces si se te escure liquido o encuentras liquido escurrido?
- a) Dejarlo para que alguien mas lo limpie
 - b) Esperar hasta el final de tu día para limpiarlo
 - c) Marcarlo y limpiarlo inmediatamente
 - d) Marcarlo y dejarlo para que alguien mas lo limpie
- C 8) ¿Qué se debe hacer cuando está manejando cosas calientes?
- a) Usar guantes de goma
 - b) No es necesario usar nada especial
 - c) Usar un guante de horno or toalla gruesa
 - d) Usar parte de tu ropa
- D 9) ¿Si está usando un lavabo de tres compartimientos, para que se usa el segundo compartimiento?
- a) Enjuagando
 - b) Raspando
 - c) Lavando
 - d) Desinfectando
- B 10) ¿Cuál es el método apropiado para limpiar y desinfectar equipo estacionario?
- a) Regar con una solución de limpieza fuerte y secar con un paño desinfectado
 - b) Regar con una solución desinfectante, luego enjuagar con agua limpia y secar
 - c) Lavar y enjuagar, luego secar y regar con una solucion desinfectante
 - d) Sacudir tierra suelta con un paño limpio, luego limpiar con una solucion desinfectante

NOTICE TO EMPLOYEE*Labor Code section 2810.5***EMPLOYEE**Employee Name: Antonio RangelStart Date: 11/12/2019**EMPLOYER**Legal Name of Hiring Employer: S.E ScherIs hiring employer a staffing agency/business (e.g., Temporary Services Agency; Employee Leasing Company; or Professional Employer Organization [PEO])? ☐ Yes ☐ No

Other Names Hiring Employer is "doing business as" (if applicable):

Acrobat Outsourcing

Physical Address of Hiring Employer's Main Office:

665 Third St. Suite 415, San Francisco, CA. 94107

Hiring Employer's Mailing Address (if different than above):

Hiring Employer's Telephone Number: 415-431-8826

If the hiring employer is a staffing agency/business (above box checked "Yes"), the following is the other entity for whom this employee will perform work:

Name: Acrobat Outsourcing- The Service CompaniesPhysical Address of Main Office: 1871 The Alameda Ste 110 San Jose, CAMailing Address: 1871 The Alameda Ste 110 San Jose, CATelephone Number: (408) 844-0773**WAGE INFORMATION**Rate(s) of Pay: \$20/hr FB Only Overtime Rate(s) of Pay: \$30/hr FB OnlyRate by (check box): ☒ Hour ☐ Shift ☐ Day ☐ Week ☐ Salary ☐ Piece rate ☐ Commission☐ Other (provide specifics): _____Does a written agreement exist providing the rate(s) of pay? (check box) ☒ Yes ☐ NoIf yes, are all rate(s) of pay and bases thereof contained in that written agreement? ☒ Yes ☐ No

Allowances, if any, claimed as part of minimum wage (including meal or lodging allowances):

(If the employee has signed the acknowledgment of receipt below, it does not constitute a "voluntary written agreement" as required under the law between the employer and employee in order to credit any meals or lodging against the minimum wage. Any such voluntary written agreement must be evidenced by a separate document.)

Regular Payday: FRIDAY

WORKERS' COMPENSATION

Insurance Carrier's Name: Integro USA Inc. dba Integro Insurance Brokers

Address: 1 State Street Plaza, 9th floor, New York, NY. 10004

Telephone Number: 212-295-5440

Policy No.: LDC4042609 AOS

☐ Self-Insured (Labor Code 3700) and Certificate Number for Consent to Self-Insure: _____

PAID SICK LEAVE

Unless exempt, the employee identified on this notice is entitled to minimum requirements for paid sick leave under state law which provides that an employee:

- a. May accrue paid sick leave and may request and use up to 3 days or 24 hours of accrued paid sick leave per year;
- b. May not be terminated or retaliated against for using or requesting the use of accrued paid sick leave; and
- c. Has the right to file a complaint against an employer who retaliates or discriminates against an employee for
 1. requesting or using accrued sick days;
 2. attempting to exercise the right to use accrued paid sick days;
 3. filing a complaint or alleging a violation of Article 1.5 section 245 et seq. of the California Labor Code;
 4. cooperating in an investigation or prosecution of an alleged violation of this Article or opposing any policy or practice or act that is prohibited by Article 1.5 section 245 et seq. of the California Labor Code.

The following applies to the employee identified on this notice: *(Check one box)*

- ☐ 1. Accrues paid sick leave only pursuant to the minimum requirements stated in Labor Code §245 et seq. with no other employer policy providing additional or different terms for accrual and use of paid sick leave.
- ☐ 2. Accrues paid sick leave pursuant to the employer's policy which satisfies or exceeds the accrual, carryover, and use requirements of Labor Code §246.
- ☐ 3. Employer provides no less than 24 hours (or 3 days) of paid sick leave at the beginning of each 12-month period.
- ☐ 4. The employee is exempt from paid sick leave protection by Labor Code §245.5. (State exemption and specific subsection for exemption): _____

ACKNOWLEDGEMENT OF RECEIPT

(Optional)

Ngoc Ho
(PRINT NAME of Employer representative)

[Signature]
(SIGNATURE of Employer Representative)

11/12/2019
(Date)

ANTONIO RAHUEL
(PRINT NAME of Employee)

[Signature]
(SIGNATURE of Employee)

11/12/19
(Date)

The employee's signature on this notice merely constitutes acknowledgement of receipt.

Labor Code section 2810.5(b) requires that the employer notify you in writing of any changes to the information set forth in this Notice within seven calendar days after the time of the changes, unless one of the following applies: (a) All changes are reflected on a timely wage statement furnished in accordance with Labor Code section 226; (b) Notice of all changes is provided in another writing required by law within seven days of the changes.

Acrobat

outsourcing

Your Hospitality Staffing Professionals

Attendance Policy

The cost of absenteeism and lateness is difficult to estimate, no one can calculate the cost of the burden this puts on others who have to do the absent person's work. Most people will be late or sick at one time or another. But when short-term absences become more frequent, they might signal personal, medical, or job-related problems.

It is your responsibility to notify your supervisor at least 24 hours prior to your shift of any anticipated tardiness or absence. ~~All tardiness or absences should be reported to the Emergency Line at 800.236.2276 x2207.~~ You should provide the general reason for your absence, and understand that excessive absences and lateness will lead to disciplinary action.

Below is a breakdown of how infractions will be measured. Any employee who accumulates more than ~~three~~ points in a 90-day period can result in termination of employment.

- | | |
|---|----------|
| <u>Tardy</u> – Anybody not signed/ clocked-in by their start time. | 1 Point |
| <u>Call Off</u> – Needing to be taken off a shift after schedules are sent out. It is your responsibility to request any desired time off in advance. | 1 Point |
| <u>LM Call-Out</u> – Failing to provide Acrobat with 24-hour notice before missing a shift. | 1 Points |
| <u>No Call No Show</u> – Failing to provide Acrobat with any notice before missing a shift. | 3 Points |

Name: ANTONIO RANGEL Date: 11/21/19

Signature: 

